

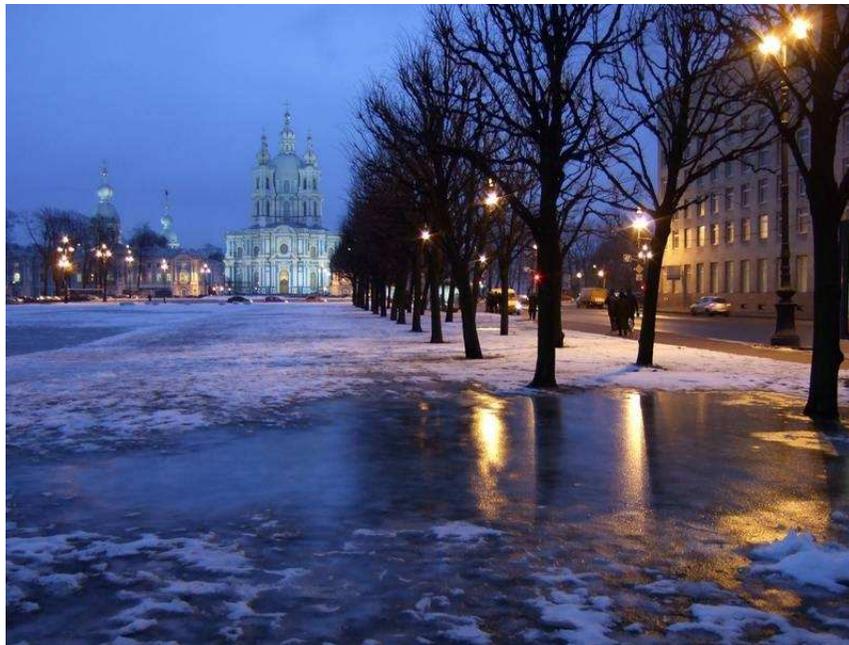


DAGMAR LORENZ

- Rechts- und Steuerberatung -
seit 1990

Sankt Petersburg • Moskau • Naumburg

Kanzlei der Vertrauensanwältin des Generalkonsulates der Bundesrepublik Deutschland und des Generalkonsulates der Schweiz in Sankt Petersburg (honoris causa)



Informationsbrief

Änderungen im Verfahren der Attestierung von Arbeitsplätzen

Изменение в порядке проведения аттестации рабочих мест

Mitglied im Deutsch-Russischen Forum



Mitglied der Deutsch-Russischen
Juristenvereinigung



Mitglied im OMV



Mitglied der
Deutsch-Russischen
Auslandshandelskammer



Ass. Mitglied von
EUROJURIS
Deutschland
Mitglied von EUROJURIS International





DAGMAR LORENZ

- Rechts- und Steuerberatung -

seit 1990

Sankt Petersburg • Moskau • Naumburg

Kanzlei der Vertrauensanwältin des Generalkonsulates der Bundesrepublik Deutschland und des Generalkonsulates der Schweiz in Sankt Petersburg (honoris causa)

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя, и работодатель обязан обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2011 г. N 342н г. утвержден Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Главной целью аттестации является оценка условий труда на рабочих местах и выявление вредных и/или опасных производственных факторов.

Стоит также учитывать, что обязанность по обеспечению проведения аттестации возлагается на работодателя. Причем данные требования распространяются на работодателей - юридических и физических лиц (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) (далее – работодатель), независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности и

Nach Artikel 212 des russischen Arbeitsgesetzbuches liegen die Pflichten zur Gewährleistung von ungefährlichen Arbeitsbedingungen und zum Arbeitsschutz beim Arbeitgeber und dieser hat die Durchführung der Attestierung von Arbeitsplätzen bezüglich der Arbeitsbedingungen mit anschließender Zertifizierung der Arbeitsorganisation zum Arbeitsschutz sicherzustellen.

Mit dem Erlass des Ministeriums für Gesundheit und soziale Entwicklung Nr. 342n vom 26. April 2011 wurde das Verfahren zur Durchführung der Attestierung von Arbeitsplätzen in Bezug auf die Arbeitsbedingungen geregelt. Hauptziel der Attestierung ist die Bewertung der Arbeitsbedingungen am Arbeitsplatz und die Feststellung von schädlichen und/oder gefährlichen Faktoren der Produktion.

Zu berücksichtigen ist, dass die Pflicht zur Sicherstellung der Durchführung der Attestierung der Arbeitsplätze beim Arbeitgeber liegt. Diese Forderung erstreckt sich auf Arbeitgeber, die juristische Personen und natürliche Personen sind, unabhängig von ihrer Rechtsform und von ihrer Eigentumsstruktur. Die Pflicht besteht seit dem 01. September 2011. Ausgenommen sind lediglich die Arbeitgeber, die zwar natürliche Personen

Mitglied im Deutsch-Russischen Forum



Mitglied der Deutsch-Russischen Juristenvereinigung



Mitglied im OMV



Mitglied der Deutsch-Russischen Auslandshandelskammer



Ass. Mitglied von EUROJURIS Deutschland
Mitglied von EUROJURIS International





DAGMAR LORENZ

- Rechts- und Steuerberatung -

seit 1990

Sankt Petersburg • Moskau • Naumburg

Kanzlei der Vertrauensanwältin des Generalkonsulates der Bundesrepublik Deutschland und des Generalkonsulates der Schweiz in Sankt Petersburg (honoris causa)

действуют с 1 сентября 2011 года.

Сроки проведения аттестации устанавливаются работодателем исходя из того, что каждое рабочее место должно аттестовываться не реже одного раза в пять лет. Указанный срок отсчитывается от даты завершения проведения предыдущей аттестации. Причем стоит обратить внимание, что за дату начала проведения очередной аттестации принимается дата издания приказа работодателя об утверждении состава аттестационной комиссии и графика аттестации.

Что касается аттестации вновь организованных рабочих мест, то она должна быть начата не позднее чем через 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию.

Оценка соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда включает в себя: оценку соответствия условий труда гигиеническим нормативам; оценку травмоопасности рабочих мест; оценку обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты; комплексную оценку условий труда на рабочих местах.

sind, jedoch keine Privatunternehmer.

Die Fristen der Durchführung der Attestierung werden vom Arbeitgeber ausgehend davon, dass jeder Arbeitsplatz mindestens einmal innerhalb von fünf Jahren zu attestieren ist, festgelegt. Diese Fünfjahresfrist berechnet sich ausgehend vom Datum des Abschlusses der vorangegangenen Attestierung. Zu bemerken ist, dass als Anfangsdatum der Durchführung der planmäßigen Attestierung das Datum des Beschlusses des Arbeitgebers über die Bestätigung der Zusammensetzung der Attestierungskommission und des Zeitplanes der Attestierung gilt.

Was die Attestierung von neuen Arbeitsplätzen anbetrifft, so ist diese spätestens 60 Arbeitstage nach Inbetriebnahme der Arbeitsplätze zu beginnen.

Die Bewertung der Übereinstimmung der Arbeitsbedingungen mit den staatlichen behördlichen Arbeitsschutzanforderungen beinhaltet folgendes: die Einschätzung der Übereinstimmung der Arbeitsbedingungen mit den hygienischen Normativen; Einschätzung der Verletzungsgefahr an den Arbeitsplätzen, Einschätzung des Grades der Ausstattung der Mitarbeiter mit persönlicher Schutzausrüstung; die Gesamteinschätzung der Arbeitsbedingungen an den Arbeitsplätzen.

Mitglied im Deutsch-Russischen Forum



Mitglied der Deutsch-Russischen Juristenvereinigung



Mitglied im OMV



Mitglied der
Deutsch-Russischen
Auslandshandelskammer



Ass. Mitglied von
EUROJURIS
Deutschland
Mitglied von EUROJURIS International





DAGMAR LORENZ

- Rechts- und Steuerberatung -

seit 1990

Sankt Petersburg • Moskau • Naumburg

Kanzlei der Vertrauensanwältin des Generalkonsulates der Bundesrepublik Deutschland und des Generalkonsulates der Schweiz in Sankt Petersburg (honoris causa)

После проведения аттестации работодатель в течение 10 календарных дней с даты издания приказа о завершении аттестации и утверждении отчета об аттестации на бумажном и электронном носителях направляет сводную ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, а также сведения об аттестующей организации в государственную инспекцию труда в субъекте РФ.

Стоит также обратить пристальное внимание, что согласно Постановлению Правительства РФ от 30.05.2012 N 524 "Об утверждении Правил установления скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" и приказу Минтруда России от 01.08.2012 N 39н "Об утверждении Методики расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" сведения о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда отражаются страхователями в расчетной ведомости по форме 4-ФСС РФ, утверждаемой Минтрудом России.

Nach der Durchführung der Attestierung richtet der Arbeitgeber das Gesamtverzeichnis der Attestierungsergebnisse der Arbeitsplätze bezüglich der Arbeitsbedingungen sowie Angaben des Attestierungsorgans innerhalb von 10 Kalendertagen ab dem Erscheinungsdatum des Beschlusses über den Abschluss der Attestierung und die Bestätigung des Attestierungsberichtes in Papierform und elektronisch an die staatliche Arbeitsinspektion im jeweiligen Subjekt der Russischen Föderation.

Insbesondere ist zu berücksichtigen, dass die Versicherten gemäß der Regierungsverordnung der Russischen Föderation vom 30.05.2012 Nr 524 „Über die Bestätigung der Regeln für Rabatte und Aufschläge für Versicherungstarife der sozialen obligatorischen Berufsunfall- und Berufskrankheitenversicherung“ und gemäß dem Erlass des Arbeitsministeriums der Russischen Föderation vom 01.08.2012 Nr 39n „Über die Bestätigung des Berechnungsverfahrens für Rabatte und Aufschläge für Versicherungstarife der sozialen obligatorischen Berufsunfall- und Berufskrankheitenversicherung“ die Angaben über die Attestierungsergebnisse der Arbeitsplätze bezüglich der Arbeitsbedingungen im Abrechnungsformular laut dem Formblatt 4-FSS Russischen Föderation, welches vom Arbeitsministerium der Russischen Föderation genehmigt ist, einzutragen haben.

Mitglied im Deutsch-Russischen Forum



Mitglied der Deutsch-Russischen Juristenvereinigung



Mitglied im OMV



Mitglied der
Deutsch-Russischen
Auslandshandelskammer



Ass. Mitglied von
EUROJURIS
Deutschland
Mitglied von EUROJURIS International





DAGMAR LORENZ

- Rechts- und Steuerberatung -
seit 1990

Sankt Petersburg • Moskau • Naumburg

Kanzlei der Vertrauensanwältin des Generalkonsulates der Bundesrepublik Deutschland und des Generalkonsulates der Schweiz in Sankt Petersburg (honoris causa)

Кроме того, в соответствии с Письмом Фонда социального страхования РФ от 2 октября 2012 г. N 15-03-11/07-12612, производить заполнение сведений по аттестации рабочих мест по условиям труда стоит по состоянию на 01.01.2012, а не на отчетную дату.

Es ist außerdem zu bemerken, dass gemäß dem offiziellen Schreiben des Sozialversicherungsfonds der Russischen Föderation vom 2. Oktober 2012 .Nr 15-03-11/07-12612 die Angaben über die Attestierungen entsprechend dem Stand zum 01.01.2012 und nicht zum Berichtsdatum einzutragen sind.

**За дополнительной информацией обращайтесь
к госпоже Дагмар Лоренц
(Dagmar.Lorenz@dagmarlorenz.ru)
Мы с удовольствием поможем Вам!**

**Für Rückfragen und weitergehende Informationen steht Ihnen
Frau Dagmar Lorenz (Dagmar.Lorenz@dagmarlorenz.ru)
gern zur Verfügung**

Вся содержащаяся в данном документе информация служит исключительно для ознакомления и не является основой для принятия решений и совершения сделок. Если Вам понадобится юридическая консультация по затронутым нами вопросам, просим Вас связаться с нами.

Alle in diesem Dokument enthaltenen Inhalte dienen ausschließlich zu Informationszwecken und stellen keine Entscheidungsgrundlage für konkrete Geschäftsabschlüsse dar. Sollten Sie eine rechtliche Beratung zu den vorgenannten Fragen benötigen, bitten wir um Kontaktaufnahme.

Mitglied im Deutsch-Russischen Forum



Mitglied der Deutsch-Russischen
Juristenvereinigung



Mitglied im OMV



Mitglied der
Deutsch-Russischen
Auslandshandelskammer



Ass. Mitglied von
EUROJURIS
Deutschland
Mitglied von EUROJURIS International





DAGMAR LORENZ

- Rechts- und Steuerberatung -
seit 1990

Sankt Petersburg • Moskau • Naumburg

Kanzlei der Vertrauensanwältin des Generalkonsulates der Bundesrepublik Deutschland und
des Generalkonsulates der Schweiz in Sankt Petersburg (honoris causa)

Наши координаты:

Россия
191002 Санкт-Петербург
ул. Большая Московская 4, офис 1
Тел.: (+ 7-812) 320 92 51
E-mail: SanktPetersburg@Dagmarlorenz.ru
www.Dagmarlorenz.ru

123317 Москва
Regus Business Center
"Башня на Набережной"
Пресненская наб. 10, блок С, 4 этаж
Тел.: +7 495967 76 53
Email: Moskau@dagmarlorenz.ru

Германия
06618 Наумбург / Заале
Вильгельм-Вагнер-Штрассе 9
Тел. (+ 49 (0) 3445) 234 366
E-mail: Naumburg@Dagmarlorenz.com
www.Dagmarlorenz.com

Unsere Koordinaten:

Russland
191002 Sankt Petersburg
ul. Bolschaja Moskowskaja 4, Office 1
Tel.: (+ 7 812) 320 92 51
E-Mail: SanktPetersburg@Dagmarlorenz.ru
www.Dagmarlorenz.ru

123317 Moskau
Regus Business Center
"Baschnja na Nabereshnoj"
Prenenskaja nab. 10, Block C, 4. Etage
Tel.: +7 495967 76 53
Email: Moskau@dagmarlorenz.ru

Deutschland
D-06618 Naumburg / Saale
Wilhelm-Wagner-Straße 9
Tel.: (+ 49 (0) 3445) 234 366
E-mail: Naumburg@Dagmarlorenz.com
www.Dagmarlorenz.com

© Dagmar Lorenz / Дагмар Лоренц

Mitglied im Deutsch-Russischen Forum



Mitglied der Deutsch-Russischen
Juristenvereinigung



Mitglied im OMV



Mitglied der
Deutsch-Russischen
Auslandshandelskammer



Ass. Mitglied von
EUROJURIS
Deutschland
Mitglied von EUROJURIS International

